



ШИНЖЛЭХ УХААН, ТЕХНОЛОГИЙН ИХ СУРГУУЛЬ
ГАДААД ХЭЛНИЙ СУРГУУЛИЙН
ЗАХИРЛЫН ТУШААЛ

2025 оны 05 сарын 19 өдөр

Дугаар А/16

Улаанбаатар хот

Тэнхимийн эрхлэгчийг сонгон
шалгаруулах ажлыг зохион байгуулах
удирдамж батлах тухай

ШУТИС-ийн дүрмийн 5.11.2 дахь заалт, ШУТИС-ийн Ректорын 2025 оны 05 дугаар сарын 16-ны өдрийн “Шинээр байгуулагдсан тэнхимүүдийн эрхлэгчийн сонгон шалгаруулалт явуулах тухай” А/160 дугаар тушаалыг тус тус үндэслэн ТУШААХ нь:

1. “ШУТИС-ийн бүрэлдэхүүн Гадаад хэлний сургуулийн тэнхимийн эрхлэгчийн сонгон шалгаруулах ажлыг зохион байгуулах удирдамж”-ийг хавсралтаар баталсугай.
2. Батлагдсан удирдамжийг үйл ажиллагаандаа баримтлан, сонгон шалгаруулалт зохион байгуулахыг “Гадаад хэлний сургуулийн тэнхимийн эрхлэгч нарыг сонгон шалгаруулах комисс”-т үүрэг болгосугай.

ЗАХИРАЛ



Ц.ЭНХБААТАР

367740069



**ШУТИС-ИЙН ГАДААД ХЭЛНИЙ СУРГУУЛИЙН
ТЭНХИМИЙН ЭРХЛЭГЧИЙГ СОНГОН ШАЛГАРУУЛАХ УДИРДАМЖ**

Нэг. Нийтлэг үндэслэл

- 1.1. ШУТИС-ийн бүрэлдэхүүн Гадаад хэлний сургуулийн Хэрэглээний хэл шинжлэлийн тэнхимийн эрхлэгч, Англи хэл судлалын тэнхимийн эрхлэгч, Ази судлалын тэнхимийн эрхлэгчийг тус тус сонгон шалгаруулахтай холбогдсон харилцааг зохицуулахад энэхүү удирдамжийг баримтална.
- 1.2. Тэнхимийн эрхлэгчийн сонгон шалгаруулалтыг зохион байгуулахдаа хүний эрх, нэр төр, мэргэжлийн нэр хүндийг хүндэтгэх, үндэс, угсаа, хэл, арьсны өнгө, нас, хүйс, нийгмийн гарал үүслээр нь ялгаварлан гадуурхахгүй байх, тэгш хандах, хууль тогтоомж, шударга ёсыг дээдлэх, нууцыг хадгалах, нээлттэй ил тод, ашиг сонирхлын зөрчлөөс ангид байх зарчмыг баримтална.
- 1.3. ШУТИС-ийн Ректорын тушаалаар батлагдсан “Гадаад хэлний сургуулийн тэнхимийн эрхлэгч нарыг сонгон шалгаруулах комисс” нь удирдамжийн дагуу сонгон шалгаруулалтыг явуулж, үр дүнгийн тайлан, холбогдох материалыг Захиргааны удирдлагын газарт хүргүүлнэ.
- 1.4. Сонгон шалгаруулалтын комисс нарийн бичгийн даргаар нэг гишүүнийг сонгон ажиллуулна.
- 1.5. Гадаад хэлний сургуулийн тэнхимийн эрхлэгч нарыг сонгон шалгаруулах зарыг ШУТИС-ийн албан ёсны вэб хуудас, бүрэлдэхүүн сургуулийн веб хуудас, сошиал сувгууд ашиглан нийтэд хүргэнэ.

Хоёр. Гадаад хэлний сургуулийн тэнхимийн эрхлэгчийн албан тушаалд нэр дэвшигчид тавих шаардлага:

- 2.1. Сонгон шалгаруулалтад оролцогч зөвхөн нэг тэнхимийн эрхлэгчийн албан тушаалд нэр дэвших эрхтэй.
- 2.2. Дараах шалгуур, шаардлагыг хангасан Монгол Улсын иргэн тэнхимийн эрхлэгчийн албан тушаалд нэр дэвших эрхтэй. Үүнд:
 - 2.2.1. Доктор (Ph.D)-с доошгүй эрдмийн зэрэгтэй;
 - 2.2.2. Тухайн тэнхимийн сургалт, судалгааны аль нэг чиглэлээр дээд боловсрол эзэмшсэн;
 - 2.2.3. Их, дээд сургууль, эрдэм шинжилгээний байгууллагад 10-аас доошгүй жил ажилласан;
 - 2.2.4. Багшлах болон эрдэм шинжилгээ, судалгааны ажлын дадлага, туршлагатай;
 - 2.2.5. Мэргэжлийн чиглэлээр салбартаа нэр хүндтэй, хариуцсан нэгжийн сургалт, эрдэм шинжилгээ, хамтын ажиллагаа, гадаад харилцааг хөгжүүлэх чадвартай;

Гурав. Сонгон шалгаруулалтад оролцох хүсэлтийг хүлээн авах, бүртгэх

- 3.1. Нэр дэвшигч дараах материалыг бүрдүүлнэ. Үүнд:
 - 3.1.1. Сонгон шалгаруулалтад оролцогчийн гараар бичсэн хүсэлт;
 - 3.1.2. Төрийн албан хаагчийн анкет, зурагтай (Төрийн албаны зөвлөлийн 2022 оны 11 дүгээр сарын 14-ний өдрийн 600 дугаар тогтоолоор баталсан анкет);
 - 3.1.3. Иргэний үнэмлэхийн хуулбар (E-mongolia системээс авсан лавлагаа);



- 3.1.4. Боловсролын түвшин, эрдмийн зэрэг, цолыг тодорхойлсон баримт бичиг (хэрэв гадаад улсад их, дээд сургууль төгссөн бол боловсролын баримт бичгийн баталгаат орчуулгыг хавсаргах)-ийн хуулбар;
- 3.1.5. Ажлын туршлагын шаардлагыг хангасан тухай нотлох баримт (нийгмийн даатгалын дэвтэр, хөдөлмөрийн дэвтэр, албан тушаалд томилогдсон, чөлөөлөгдсөн тушаал шийдвэр г.м.)-ийн хуулбар, лавлагаа;
- 3.1.6. Бүтээлийн жагсаалт;
- 3.1.7. Тэнхимийг хөгжүүлэх мөрийн хөтөлбөр. Мөрийн хөтөлбөр нь дараах агуулгатай байна. Үүнд:
 - 3.1.7.1. ШУТИС-ийн Удирдах зөвлөлийн 2024 оны 12 дугаар сарын 06-ны өдрийн 13 дугаар тогтоолоор шинэчлэн баталсан “ШУТИС-2030 стратеги төлөвлөгөө”-ний стратегийн үндсэн зорилт, чиглэлийн хүрээнд тухайн тэнхимд хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа;
 - 3.1.7.2. Тэнхимийн хэрэгжүүлдэг сургалтын хөтөлбөрүүдээр суралцагчийн тоог нэмэгдүүлэх, сургалтын чанар, материаллаг баазыг дээшлүүлэх, хөтөлбөр хөгжүүлэх зорилгоор хэрэгжүүлэх ажил, тэдгээрийн хүлээгдэж буй үр дүн;
 - 3.1.7.3. Тэнхимийн гадаад харилцаа, хамтын ажиллагаа, нийгмийн түншлэл, мэргэжлийн үйлчилгээ болон оюутны үйлчилгээг хөгжүүлэх чиглэлээр хэрэгжүүлэх ажил, тэдгээрийн хүлээгдэж буй үр дүн;
 - 3.1.7.4. Тухайн тэнхимийн хөгжлийг хангахад чиглэсэн өөрийн санаачлан хэрэгжүүлэхээр төлөвлөж буй ажил, эрдэм шинжилгээний төсөл, гэрээт ажил;
 - 3.1.7.5. Хөтөлбөрийг 3 жилээр боловсруулсан байна.

Тайлбар: Бүрдүүлсэн баримт бичгийг нотариатаар баталгаажуулсан байхыг шаардахгүй бөгөөд баримт бичгийн үнэн зөвийг хүсэлт гаргасан иргэн өөрөө бүрэн хариуцна.

- 3.2. Сонгон шалгаруулалтад оролцохыг хүссэн иргэн бүрдүүлсэн баримт бичгийг дугтуйнд хийж битүүмжлэн ШУТИС-ийн хичээлийн 1 дүгээр байрны 421 тоот өрөөнд (Гадаад хэлний сургуулийн захирлын туслах) өөрийн биеэр хүлээлгэн өгнө.

Хүлээн авах хугацаа: 2025 оны 05 дугаар сарын 20-ны өдрийн 09:00 цагаас 2025 оны 05 дугаар сарын 26-ны өдрийн 12:00 цаг хүртэл

Холбоо барих утас: 324590-2101 (Ажлын цагаар)

- 3.3. Сонгон шалгаруулалтын комисс нэр дэвшигчдийн ирүүлсэн материалтай танилцаж, нэр дэвшигч тус бүрээр материалын бүрдэл хангасан эсэх, нэр дэвшигч нь тавигдсан шалгуур шаардлагыг хангаж байгаа эсэх, боловсруулсан мөрийн хөтөлбөр нь 3.1.7 заалтанд дурдсан агуулгатай нийцэж байгаа эсэхийг нягтална.
- 3.4. Нэр дэвшигч нь заагдсан шалгуур, шаардлагыг хангаагүй, бичиг баримтын бүрдэл дутуу бол тухайн нэр дэвшигчийг сонгон шалгаруулалтаас хасах үндэслэл болно.

Дөрөв. Нэр дэвшигчийг сонгон шалгаруулах, шийдвэр гаргалт

- 4.1. Сонгон шалгаруулалтын комисс үйл ажиллагааны хуваарийн дагуу нэр дэвшигчдийн холбогдох материалтай танилцана.
- 4.2. Тэнхимийн эрхлэгчийн албан тушаалд нэр дэвшигчийн бүрдүүлсэн баримт бичиг нь тухайн ажлын байранд тавигдах шаардлага болон бусад тавигдсан нөхцлийг хангасан эсэхийг Сонгон шалгаруулалтын комисс нэг бүрчлэн шалгаж, баримтыг



- дутуу бүрдүүлсэн болон тавигдах шаардлага хангаагүй тохиолдолд сонгон шалгаруулалтаас хасна. (нэр дэвшигчийн эзэмшсэн дээд боловсрол нь тухайн тэнхимийн сургалт, судалгааны аль нэг чиглэлд нийцэж буй эсэхийг комисс тогтооно.)
- 4.3. Материалын бүрдэл нь шаардлага хангасан нэр дэвшигч 2025 оны 05 дугаар сарын 27-29-ны өдрүүдийн аль нэгэнд харгалзуулан гаргасан хуваарийн дагуу мөрийн хөтөлбөрөө Сонгон шалгаруулалтын комисс болон тухайн нэр дэвшсэн тэнхимийн хамт олонд танилцуулан үнэлүүлнэ.
 - 4.4. Сонгон шалгаруулалтын комисс 35 хүртэл оноо, тэнхимийн хамт олон 65 хүртэл оноогоор нэр дэвшигчийг үнэлнэ. Үнэлгээний аргачлал, маягтыг Сонгон шалгаруулалтын комисс боловсруулна.
 - 4.5. Нэр дэвшигчдийн мөрийн хөтөлбөрийн танилцуулга хурлын бэлтгэл ажлыг захирлын туслах, тухайн тэнхимд харьяалагдах нэр дэвшээгүй зарим багш, сургалтын мастерууд хамтран хариуцна. Хурлын тэмдэглэлийг тухайн тэнхимийн сургалтын мастер эсвэл нэр дэвшээгүй багш хөтөлнө.
 - 4.6. Сонгон шалгаруулалтын комиссын дарга хурлын дэгийг тогтоон, хурлыг удирдана.
 - 4.7. Хурлын төгсгөлд нэр дэвшигчид өгөх үнэлгээг хамт олноос нууц санал хураалтаар авна. Санал өгөх тэнхимийн хамт олны багш, ажилтны нэрсийн жагсаалтыг нарийвчлан гаргаж, баталгаажуулсан саналын хуудсаар санал авна. Зөвхөн хуралд биечлэн ирсэн багш, ажилтан санал өгөх эрхтэй. Тухайн тэнхим санал хураалтад оролцох багш нарын ирцийг бүрдүүлэх үүрэгтэй.
 - 4.8. Тэнхимийн хамт олны 2 төлөөлөл болон Сонгон шалгаруулалтын комиссын нарийн бичгийн дарга нууц санал хураалтыг тоолж, нэр дэвшигч бүрээр дүнг гаргаж, тэнхимийн хамт олонд танилцуулах.
 - 4.9. Сонгон шалгаруулалтын комиссын гишүүдийн саналыг комиссын нарийн бичгийн дарга нэгтгэж, нэр дэвшигч бүрээр нийт оноог нэгтгэн эрэмбэлж, Сонгон шалгаруулалтын комисст танилцуулна.
 - 4.10. Сонгон шалгаруулалтын комисс нэр дэвшигч бүрээр нийт оноог нэгтгэн эрэмбэлж, тэнхимийн хамт олонд танилцуулна.
 - 4.11. Сонгон шалгаруулалтын үйл ажиллагаа дуусахад Сонгон шалгаруулалтын комисс нь сонгон шалгаруулалтын үйл ажиллагааны тайлан, хурлын тэмдэглэл, шалгарсан нэр дэвшигчийн холбогдох материалууд, нэр дэвшигчдийн саналын хуудсууд болон бусад баримт бичгийг нэгтгэн 2025 оны 06 сарын 02-ны дотор ШУТИС-ийн Захиргааны удирдлагын газарт хүргүүлнэ.
 - 4.12. Сонгон шалгаруулалтад ороогүй хүний материалыг тухайн тэнхимийн эрхлэгчийн албан тушаалд нэр дэвшүүлэхээр Захиргааны удирдлагын газарт хүргүүлэхийг хориглоно.
 - 4.13. ШУТИС-ийн Захиргааны удирдлагын газар хүргүүлсэн материалыг нэгтгэн, үр дүнг ШУТИС-ийн Ректорт танилцуулснаар Ректор тэнхимийн эрхлэгчдийг томилно. Шаардлагатай тохиолдолд Сонгон шалгаруулалтын комисс, нэр дэвшигч нэмэлт мэдээлэл, тодруулга өгнө.
 - 4.14. Хэрэв сонгон шалгаруулалтад оролцохоор нэг ч иргэн материал ирүүлээгүй бол Гадаад хэлний сургуулийн захирал тухайн тэнхимийн эрхлэгчийн албан тушаалын шаардлага хангасан нэр дэвшигчдийг Ректорт санал болгоно. Ректор санал болгосон нэр дэвшигчдийн холбогдох материалтай танилцаж, ярилцлага хийсний үндсэн дээр сонгож, сонгогдсон нэр дэвшигчийг тэнхимийн эрхлэгчээр томилно.
 - 4.15. Сонгон шалгаруулалттай холбогдон гарсан гомдол, хүсэлтийг Сонгон шалгаруулалтын комисс холбогдох хууль, журмын дагуу шийдвэрлэн, хариу өгнө.